

PATVIRTINTA

Nacionalinio transplantacijos biuro prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d.

įsakymu Nr. T1-58

(Nacionalinio transplantacijos biuro prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus 2026 m. gegužės d. įsakymo Nr. T1- redakcija)

**NACIONALINIO TRANSPLANTACIJOS BIURO PRIE SVEIKATOS APSAUGOS  
MINISTERIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL  
DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Nacionalinio transplantacijos biuro prie Sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – NTB) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau kartu – Darbuotojai arba Darbuotojas), darbo apmokėjimo principus, pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijus, pareiginių algų koeficientų intervalus, Darbuotojų skatinimo, priemonių ir premijų mokėjimo tvarką ir sąlygas, pareiginės algos nustatymo, atlikus veiklos vertinimą, tvarką, pareiginės algos koeficiento didinimo kriterijus, Aprašo peržiūrėjimo bei keitimo tvarką.

2. Apraše parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu (toliau – Darbo kodeksas), Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu (toliau – VTĮ), Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme (toliau – Įstatymas) ir Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis 2023 m. lapkričio 8 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 857 „Dėl darbo apmokėjimo sistemos rekomendacijų patvirtinimo“.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Aprašo 2 punkte nurodytuose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

4. NTB struktūra tvirtinama Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu. NTB pareigybių sąrašas tvirtinamas NTB direktoriaus įsakymu.

**II SKYRIUS  
PAREIGYBIŲ LYGIAI, GRUPĖS, DARBO UŽMOKESČIO SANDARA**

5. NTB valstybės tarnautojai, einantys skyrių vedėjų pareigas, priskiriami 5 pareigybių grupei, einantys vyriausiųjų specialistų pareigas priskiriami 7 pareigybių grupei pagal VTĮ nustatytus kriterijus.

6. NTB darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybės skirstomos į specialistų ir struktūrinių padalinių vadovų grupes bei priskiriamos A lygiui.

7. NTB Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, darbo užmokesčių sudaro:

7.1. pareiginė alga;

7.2. priemokos;

- 7.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą;
- 7.4. mokėjimas už darbą esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų;
- 7.5. premijos;
- 7.6. pinigine išmoka už atliktą darbą, nustatyta šalių susitarimu ar mokama pagal darbo teisės normas;
8. NTB valstybės tarnautojų darbo užmokestį sudaro:
- 8.1. pareiginė alga;
- 8.2. priemokos;
- 8.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą;
- 8.4. priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą.

1 paveikslas.

NTB DARBUOTOJO ATLYGIS	
TIESIOGINIS (PINIGINIS) UŽMOKESTIS	NEPINIGINIS ATLYGIS
PAREIGINĖ ALGA	ORGANIZACINĖ KULTŪRA
PRIEMOKOS	GALIMYBĖ TOBULĖTI (MOKYMAI, BENDRADARBIAVIMAS SU UŽSIENIO KOLEGOMIS)
MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, VIRŠVALABŽDINĮ DARBĄ IR BUDĖJIMĄ	GALIMYBĖ DALYVAUTI TARPTAUTINIULOSE PROJEKTUOSE
PREMIJOS	
PRIEDAS UŽ TARNYBOS LIETUVOS VALSTYBEI STAŽĄ	

### III SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS

9. Pareiginė alga nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.

10. NTB darbuotojų pareiginės algos koeficientų dydžio nustatymo kriterijai (darbo patirtis, išsilavinimas, veiklos sudėtingumas, atsakomybės ir savarankiškumo lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas).

11. Priimamo darbuotojo pareiginės algos koeficientą vadovaudamasis Aprašo nuostatomis ir atsižvelgdamas į darbuotojo gebėjimus bei savybes, reikalingas užimamos pareigybės funkcijoms kokybiškai atlikti, nustato NTB direktorius.

12. NTB pareigybių pareiginių algų koeficientai nurodyti Aprašo 1 priede. Pareiginių algų koeficientų dydžiai nustatyti vadovaujantis Aprašo 2 punkte nurodytais teisės aktais bei pagal NTB direktoriaus patvirtintą Nacionalinio transplantacijos biuro prie Sveikatos apsaugos ministerijos pareigybių vidinių lygių nustatymo metodiką nustatytais ir patvirtintais NTB pareigybių vidiniais lygiais.

13. A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai didinami 20 procentų.

14. NTB darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas iki 100 procentų, jei Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas šios profesijos atstovų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje.

15. Valstybės tarnautojo ir darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti NTB direktoriaus pareiginės algos maksimalaus koeficiento dydžio.

16. Pareiginės algos koeficientas nustatomas iš naujo:

16.1. po kasmetinio vertinimo;

16.2. po neeilinio vertinimo;

16.3. pasikeitus darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijams, nustatytiems NTB direktoriaus patvirtintoje Nacionalinio transplantacijos biuro prie Sveikatos apsaugos ministerijos pareigybių lygių nustatymo metodikoje.

17. Perkeltant darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į kitą pareigybę pareiginės algos koeficientas nustatomas Aprašo 10 punkte nustatyta tvarka.

18. Perkeltant valstybės tarnautoją į kitas pareigas pareiginė algos koeficientas nustatomas vadovaujantis VTĮ 20 straipsnio nuostatomis ir Apraše nustatyta tvarka.

#### IV SKYRIUS

#### VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, VEIKLOS VERTINIMAS

19. Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, veiklos vertinimo tikslas – nustatyta tvarka įvertinti jų kompetenciją ir pasiektus veiklos rezultatus per praėjusius kalendorinius metus.

20. Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, veikla vertinama, jeigu jie ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus eina pareigas NTB.

21. Darbuotoją vertina tiesioginis valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, vadovas (toliau – tiesioginis vadovas).

22. Tiesioginis vadovas Darbuotojo veiklą gali įvertinti taip:

22.1. viršijanti lūkesčius;

22.2. atitinkanti lūkesčius;

22.3. iš dalies atitinkanti lūkesčius;

22.4. neatitinkanti lūkesčių.

23. Jei Darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu NTB direktoriaus sprendimu:

23.1. teisinė Darbuotojo padėtis nesikeičia ir veiklos vertinimas baigiamas;

23.2. Darbuotojui gali būti taikoma Aprašo 33.3. papunktyje nustatyta skatinimo priemonė.

24. Jei Darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu NTB direktoriaus sprendimu:

24.1. Darbuotojui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę, negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos koeficientas;

24.2. Darbuotojui gali būti taikomos Aprašo 33 punkte nustatytos skatinimo priemonės.

25. Jei darbuotojo veikla įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia, tačiau Darbuotojui nustatomas privalomas kvalifikacijos tobulinimas.

26. Jei Darbuotojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu NTB direktoriaus sprendimu:

26.1. Darbuotojui gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos koeficientas;

26.2. Darbuotojui gali būti sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės Darbuotojo veiklos gerinimo planas. Jei, pasibaigus Darbuotojo veiklos gerinimo plano terminui, Darbuotojo veikla neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, Darbuotojas atleidžiamas iš pareigų;

26.3. valstybės tarnautojas gali būti atleidžiamas iš pareigų.

27. Neeilinis Darbuotojo veiklos vertinimas Aprašo 28 punkte nustatyta tvarka atliekamas NTB direktoriaus sprendimu šiais atvejais:

1) tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, susijusiu su Darbuotojo veiklos rezultatais;

2) Darbuotojo prašymu nustatyti jam didesnę pareiginės algos koeficientą;

3) Darbuotojo prašymu perkelti jį į aukštesnes pareigas;

4) jeigu Darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių ir buvo sudarytas Darbuotojo veiklos gerinimo planas.

28. Neeilinis Darbuotojo veiklos vertinimas gali būti atliekamas ne dažniau kaip vieną kartą per kalendorinius metus, jeigu nuo Darbuotojo eilinio veiklos vertinimo praėjo ne mažiau kaip 6 mėnesiai, išskyrus atvejus, kai yra nustatytas trumpesnės trukmės biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklos gerinimo planas arba kai Darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus ėjo pareigas NTB.

29. Darbuotojas, nesutinkantis su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu, turi teisę kreiptis į NTB direktorių prašydamas įvertinti, ar veiklos vertinimas objektyvus ir pagrįstas. Jeigu NTB direktorius padaro išvadą, kad Darbuotojo veikla įvertinta neobjektyviai ir nemotyvuotai, Tiesioginis vadovas atlieka pakartotinį Darbuotojo veiklos vertinimą.

## **V SKYRIUS**

### **PRIEMOKOS IR PRIEDAS UŽ TARNYBOS LIETUVOS VALSTYBEI STAŽĄ**

30. NTB valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, gali būti skiriamos šios priemokos:

30.1. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas, – nuo 10 iki 60 procentų pareiginės algos;

30.2. už papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos, – nuo 10 iki 60 procentų pareiginės algos;

30.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė, – nuo 10 iki 60 procentų pareiginės algos.

31. Konkrečius priemokų dydžius nustato NTB direktorius įsakymu, atsižvelgdamas į pavedamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą ir darbo krūvį. Darbuotojams skiriamų Aprašo 30 punkte nurodytų priemokų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

32. Valstybės tarnautojams skiriamą priedą už tarnybos Lietuvos valstybei stažą sudaro vienas procentas pareiginės algos už kiekvienus tarnybos Lietuvos valstybei metus. Šio priedo suma negali viršyti 20 procentų pareiginės algos, išskyrus atvejus, kai valstybės tarnautojams, 2023-12-31 įgijusiems didesnę nei 20 metų tarnybos Lietuvos valstybei stažą, nustatomas fiksuotas priedas, kuris negali būti didesnis nei 30 procentų pareiginės algos Aprašo 2 priede pateikti NTB valstybės tarnautojų Atlyginimų intervalų režiai, kuriuose įskaičiuotas maksimalus galimas priedas (30 procentų) už tarnybos Lietuvos valstybei stažą.

## **VI SKYRIUS**

### **VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTĮ, SKATINIMAS**

33. Valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, gali būti skatinami

šiomis skatinimo priemonėmis:

33.1. padėka;

33.2. nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant NTB nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

33.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;

33.4. vienkartinė pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;

33.5. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

34. Valstybės tarnautojai, turintys galiojančią tarnybinę nuobaudą, neskatinami, išskyrus atvejį, kai valstybės tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius. Valstybės tarnautojai, turintys galiojančią tarnybinę nuobaudą už Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimus, gali būti skatinami tik praėjus Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatytiems terminams nuo sprendimo pripažinti juos pažeidusiais Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus priėmimo dienos.

35. Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius. Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, turintys galiojančią tarnybinę nuobaudą už Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimus, gali būti skatinami tik praėjus Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatytiems terminams nuo sprendimo pripažinti juos pažeidusiais Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus priėmimo dienos.

36. Sprendimą dėl Darbuotojų skatinimo priima NTB direktorius savo iniciatyva ar valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, tiesioginio vadovo motyvuotu teikimu.

## **VII SKYRIUS PAPILDOMOS SOCIALINĖS GARANTIJOS**

37. Darbuotojams garantuojamos einamos pareigos ir nustatytas darbo užmokestis:

37.1. Artimųjų giminaičių (tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), senelių, vaikų, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio ar vieno iš šių asmenų tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), mirties atveju – iki 3 darbo dienų;

37.2. Sveikatinimo dienomis, kai Darbuotojai, gavę tiesioginio vadovo rašytinį (įskaitant gautą elektroninių ryšių priemonėmis) sutikimą yra išvykę į sveikatos priežiūros įstaigą ar kitais būdais gerina sveikatą – 1 darbo diena per ketvirtį (sveikatinimo diena negali būti perkeliama į kitą ketvirtį);

37.3. Laisva diena asmeniniams poreikiams tenkinti – suteikiama darbuotojo gimimo dieną (jei darbuotojo gimimo diena yra nedarbo diena, laisva diena perkeliama į sekančią darbo dieną) – 1 darbo diena per metus.

## **VIII SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TVARKA**

38. Darbuotojams darbo užmokestis mokamas 2 kartus per mėnesį – ne anksčiau kaip 5 mėnesio darbo dieną bet ne vėliau negu nustatyta Darbo kodekse, avansas – ne anksčiau kaip 12 einamojo mėnesio darbo dieną, o esant rašytiniam darbuotojo prašymui – vieną kartą per mėnesį.

39. Avanso suma negali viršyti 50 procentų darbuotojo einamojo mėnesio darbo užmokesčio dydžio. Jeigu iki avanso mokėjimo dienos darbuotojas turėjo laikotarpį, už kuriuos darbo užmokestis nemokamas arba mokamas ne darbo užmokestis (laikinojo nedarbingumo, nemokamų atostogų, kasmetinių atostogų, už kurias atostoginiai išmokėti iki atostogų pradžios, darbo

pradžios ne nuo pirmos mėnesio dienos ir kitų laikotarpių, kuriais darbuotojas nedirbo), darbo užmokesčio avansas nemokamas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas pateikia atskirą prašymą dėl avanso mokėjimo.

40. Darbo užmokestis už einamųjų metų gruodžio mėnesį išmokamas iki einamųjų metų paskutinės darbo dienos.

41. Kasmetinių atostogų laiku darbuotojams Darbo kodekso nustatyta tvarka ir terminais mokamas jo vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai).

## **IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

42. Darbo užmokestis valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, nustatomas ir mokamas neviršijant NTB darbo užmokesčiui mokėti skirtų lėšų.

43. Aprašas peržiūrimas ir keičiamas NTB direktoriaus įsakymu pasikeitus:

43.1. Aprašo 2 punkte nurodytiems teisės aktams;

43.2. įstatymuose nustatytoms minimalioms pareiginės algos koeficientų riboms;

43.3. NTB darbo užmokesčiui skiriami asignavimams;

43.4. esant Aprašo 44 punkte nustatytoms aplinkybėms.

44. NTB Teisės ir veiklos priežiūros skyrius ne rečiau kaip kartą per metus peržiūri pareiginės algos koeficientų intervalus ir įvertina jų keitimo poreikį. Nustačius poreikį keisti pareiginės algos koeficientų intervalus pateikia galimus naujų intervalų variantus.

45. Pareiginės algos koeficientų intervalų pokytis nėra pagrindas Darbuotojų pareiginės algos koeficientų keitimui, Jei, nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, valstybės tarnautojui ar darbuotojui apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas viršija (nesiekia) tai pareigybių grupei nustatytą (-o) didžiausią (-io) (mažiausią (-io)) pareiginės algos koeficientą (-o), darbo apmokėjimo sistemoje tam valstybės tarnautojui ar darbuotojui nustatomas atskiras pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su bendra darbo apmokėjimo sistema, tol, kol valstybės tarnautojas ar darbuotojas eina tas pačias pareigas toje įstaigoje arba kol šiam valstybės tarnautojui ar darbuotojui apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas pateks į tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

---

Nacionalinio transplantacijos biuro prie Sveikatos apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 1 priedas

### PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALŲ RĖŽIAI

Pareigybės lygis	Pareigybės pavadinimas	Pareiginės algos koeficiento intervalo vertės		
		Minimali	Vidutinė	Maksimali
10	Direktorius	2,09	2,79	3,48
9	Transplantacijų koordinavimo skyriaus vedėjas	1,3	1,6	1,9
8	Komunikacijos skyriaus vedėjas, Teisės ir veiklos priežiūros skyriaus vedėjas, Vyriausiasis specialistas (finansų valdymui, tarptautiniam bendradarbiavimui)	1,2	1,5	1,8
7	Transplantacijų koordinavimo skyriaus vyriausiasis specialistas (koordinatorius), Komunikacijos skyriaus vyriausiasis specialistas (IT), Teisės ir veiklos priežiūros skyriaus vyriausiasis specialistas	1,1	1,38	1,66
6	Transplantacijų koordinavimo skyriaus vyriausiasis specialistas, Komunikacijos skyriaus vyriausiasis specialistas,	0,94	1,18	1,42
5	Vyriausiasis specialistas (administratorius)	0,86	1,08	1,3

Nacionalinio transplantacijos biuro prie Sveikatos apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 2 priedas

### PAREIGINĖS ALGOS INTERVALŲ RĖŽIŲ PINIGINĖ IŠRAIŠKA

Pareigybės lygis	Pareigybės pavadinimas	Pareiginės algos intervalo rėžiai eurais					
		Minimali		Vidutinė		Maksimali	
10	Direktorius	3731		4981		6213	
9	Transplantacijų koordinavimo skyriaus vedėjas (valstybės tarnautojas)	1,3	2321	1,6	2856	1,9	3392
			3017*				3713*
8	Komunikacijos skyriaus vedėjas, Vyriausiasis specialistas (finansų valdymui)	1,2	2142	1,5	2678	1,8	3214
	Teisės ir veiklos priežiūros skyriaus vedėjas (valstybės tarnautojas)		2785*		3481*		4178*
7	Transplantacijų koordinavimo skyriaus vyriausiasis specialistas (koordinatorius), Komunikacijos skyriaus vyriausiasis specialistas (IT)	1,1	1964	1,38	2464	1,66	2964
	Teisės ir veiklos priežiūros skyriaus vyriausiasis specialistas (valstybės tarnautojas)		2553*		3203*		3853*
6	Transplantacijų koordinavimo skyriaus vyriausiasis specialistas, Komunikacijos skyriaus vyriausiasis specialistas,	0,94	1678	1,18	2107	1,42	2535
5	Vyriausiasis specialistas (administratorius)	0,86	1535	1,08	1928	1,3	2321

- NTB pareigybių (valstybės tarnautojų) atlyginimų intervalų rėžiai, kuriuose įskaičiuotas maksimalus galimas priedas (30 procentų) už tarnybos Lietuvos valstybei stažą.